

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ОТ 26.01.2017Г. № 22
о регулировании социально-трудовых отношений
в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении
"Хибинская гимназия" г. Кировска
на 2017 – 2019 годы

1. Внести изменения в титульный лист КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА о регулировании социально-трудовых отношений в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении "Хибинская гимназия" г. Кировска на 2017 – 2019 годы следующего содержания:

"КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР о регулировании социально-трудовых отношений в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении "Хибинская гимназия" г. Кировска на 2017 – 2020 годы".

2. Внести изменения в пункт 6.2. КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА о регулировании социально-трудовых отношений в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении "Хибинская гимназия" г. Кировска следующего содержания:

"6.2. Оплата труда основывается на следующих принципах:

- соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;
- дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования и стажа по профессии, условий труда;
- применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;
- учет мнения профсоюза по условиям оплаты труда работников.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе ЕТС по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, а ее минимальный размер не может быть ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Мурманской области, установленной региональным отраслевым Соглашением между Мурманским областным советом профессиональных союзов, Союзом промышленников и предпринимателей Мурманской области и Правительством Мурманской области."

3. Внести в раздел VIII пункт 8.24. следующего содержания:

"8.24. Работодатель имеет право:

вносить в органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения по обеспечению пожарной безопасности;
проводить работы по установлению причин и обстоятельств пожаров, происшедших на предприятиях;
устанавливать меры социального и экономического стимулирования обеспечения пожарной безопасности;
получать информацию по вопросам пожарной безопасности, в том числе в установленном порядке от органов управления и подразделений пожарной охраны.

Работодатель обязан:

соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;
разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности;
проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности;
включать в коллективный договор (соглашение) вопросы пожарной безопасности;
содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;
оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;
предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях предприятий необходимые силы и средства;
обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты предприятий;
предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности на предприятиях, в том числе о пожарной опасности производимой ими продукции, а также о происшедших на их территориях пожарах и их последствиях;
незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;
содействовать деятельности добровольных пожарных;
обеспечивать создание и содержание подразделений пожарной охраны на объектах исходя из требований, установленных статьей 97 Федерального закона от 22 июля 2008 года N 123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности".

Руководители организаций осуществляют непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции на подведомственных

объектах и несут персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

Работник имеет право:

получать информацию по вопросам пожарной безопасности, в том числе в установленном порядке от органов управления и подразделений пожарной охраны и нормативным правовым актам, затрагивающим права, свободы и обязанности человека и гражданина;
участвовать в обеспечении пожарной безопасности, в том числе в установленном порядке в деятельности добровольной пожарной дружины.

Работник обязан:

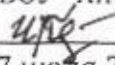
соблюдать требования и нормативные документы пожарной безопасности, установленные в целях обеспечения пожарной безопасности законодательством РФ; при обнаружении пожара, немедленно сообщать администрации организации и до прибытия пожарной службы принимать посильные меры по спасению людей, имущества и тушению пожара.

От работодателя:

Директор МБОУ
"Хибинская гимназия"

А.Новикова
17 июля 2017г.


От работников:

Председатель профсоюзного
комитета первичной
профсоюзной организации
МБОУ "Хибинская гимназия"
 Ю.А.Кацук
17 июля 2017г.

Уведомительная
регистрация
коллективных
договоров


Крек 22/2017 от 26.07.17

31.07.17

ПРОШНУРОВАНО,
ПРОНУМЕРОВАНО
И СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ
3 (три) листа

ДИРЕКТОР
Л.А. НОВИКОВА
Л.А. НОВИКОВА

